

Ответы на часто задаваемые вопросы в сфере трудового права.

1. Вопрос: Какие документы вправе требовать работодатель для заключения трудового договора?

Ответ: Согласно статье 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
2. трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
3. страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
4. документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
5. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
6. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям-при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
7. справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ-при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2. Вопрос: Какова продолжительность рабочего дня несовершеннолетних?

Ответ: В статье 94 ТК РФ установлено, что продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

1. 4 часов – для работников в возрасте от 14 до 15 лет;
2. 5 часов – для работников в возрасте от 15 до 16 лет;
3. 7 часов – для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа

Статьей 92 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

1. Не более 24 часов в неделю – для работников в возрасте до 16 лет;
2. Не более 35 часов в неделю – для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

3. Вопрос: Какой порядок предоставления очередного ежегодного оплачиваемого отпуска? Надо ли писать заявление?

Ответ: Согласно статье 123 ТК РФ:

- Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков
- График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника
- О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала
- Никакого заявления писать не надо
- Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (статья 136 ТК РФ)

4. Вопрос: Возможно ли привлечение инвалида к работе в ночное время?

Ответ: По правилам статьи 96 ТК РФ инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.